Додаток 1

до Програми забезпечення покращення якості надання медичної допомоги населенню Новгород-Сіверської міської територіальної громади на 2022-2025 роки

(розділ 2)

(в редакції рішення 48-ої сесії

Новгород-Сіверської міської ради

VIIІ скликання

від 29 листопада 2024 року № 1354)

**Порядок**

**надання одноразової адресної грошової допомоги лікарям-спеціалістам,**

**які вперше прийшли працювати до КНП «Новгород-Сіверська ЦМЛ»**

1. Цей Порядок визначає процедуру надання одноразової адресної грошової допомоги лікарям-спеціалістам, які вперше прийшли працювати в КНП «Новгород-Сіверська ЦМЛ» на основну посаду лікаря (не менше ніж 1,0 ставки) на строк не менше 3 років (далі – Допомога), лікарям-спеціалістам, які мешкають за межами Новгород-Сіверської міської територіальної громади та прийшли працювати в КНП «Новгород-Сіверська ЦМЛ» за сумісництвом або на основну посаду, професіоналам у галузі охорони здоров’я у закладах охорони здоров’я.

1.1. Допомога надається лікарям-спеціалістам, які вперше прийшли на роботу до КНП «Новгород-Сіверська ЦМЛ» на основну посаду лікаря (не менше ніж 1,0 ставки), оформили трудові відносини у встановленому законом порядку і згодні працювати в лікарні на посадах лікарів на строк не менше 3 років, до якого не включається час перебування у відпустці у зв’язку з вагітністю та пологами, у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею 6 років, у відпустці без збереження заробітної плати, що перевищує 30 календарних днів протягом року, а також час, на який було призупинено дію трудового договору.

Перша частина Допомоги в сумі 120 тис. грн нараховується і виплачується разово протягом 30-ти календарних днів з дня влаштування. Друга частина Допомоги нараховується і виплачується протягом дії Програми рівними частинами по 10 тис. грн щомісячно, починаючи з місяця, що настає за місяцем влаштування. Друга частина Допомоги не нараховується і не виплачується під час перебування у відпустці у зв’язку з вагітністю та пологами, у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею 6 років, у відпустці без збереження заробітної плати, що перевищує 30 календарних днів протягом року, під час дії призупинення трудового договору.

1.2. Допомога надається лікарям-спеціалістам, професіоналам у галузі

охорони здоров’я у закладах охорони здоров’я, які мешкають за межами Новгород-Сіверської міської територіальної громади та прийшли працювати в КНП «Новгород-Сіверська ЦМЛ» не менше ніж на 0,5 посади у розмірі 1000 грн, 0,25 посади 500 грн щомісячно до основної заробітної плати.

2. Нарахування і виплата Допомоги здійснюється закладом охорони здоров’я за рахунок коштів, виділених з бюджету Новгород-Сіверської міської територіальної громади на виконання Програми забезпечення покращення якості надання медичної допомоги населенню Новгород-Сіверської міської територіальної громади на 2022-2025 роки (далі - Програма).

3. Для отримання Допомоги лікарі-спеціалісти, професіонали у галузі охорони здоров’я у закладах охорони здоров’я після працевлаштування подають на ім’я генерального директора закладу охорони здоров’я заяву про надання Допомоги, яка зберігається в бухгалтерії разом з документами, які підтверджують виплату Допомоги.

4. У разі відмови лікаря-спеціаліста, випускника приступити до роботи на посаді лікаря, звільнення його з ініціативи адміністрації закладу за порушення трудової дисципліни, звільнення за угодою сторін або з ініціативи працівника протягом 3 років від початку роботи в медичному закладі, одержувач допомоги зобов’язаний повернути суму фактично одержаної допомоги закладу охорони здоров’я, який здійснював її виплату протягом 6 місяців з дати звільнення з лікарні. Цей пункт не застосовується до лікарів-спеціалістів, професіоналів у галузі охорони здоров’я у закладах охорони здоров’я,які зазначені в підпункті 1.2. цього Порядку.

5. Друга частина грошової допомоги, у розмірі 10000 грн, та допомога передбачена підпунктом 1.2., нараховується та виплачується за фактично відпрацьований час. Така допомога не нараховується та не виплачується за порушення правил внутрішнього трудового розпорядку, невиконання або неналежне виконання свої посадових обов’язків, наказів, доручень керівництва для забезпечення безперебійного функціонування КНП «Новгород-Сіверська ЦМЛ» за місяць в якому допущено таке порушення.

6. Заклад охорони здоров’я зобов’язаний повернути зазначені кошти до бюджету Новгород-Сіверської міської територіальної громади.

Секретар міської ради Юрій ЛАКОЗА